



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΙΓΑΙΟΥ

ΣΧΟΛΗ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ, ΓΛΩΣΣΟΛΟΓΙΑ,
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Π5.3 Πολιτική υποστήριξης ανάπτυξης και αξιολόγησης διδακτικού προσωπικού

Ρόδος, Μάρτιος 2026
(Απόφαση Συνέλευσης 12ης/18.03.2026)

Η αποστολή του ΤΜΣ, όπως γενικά περιγράφεται στο σκεπτικό του ΠΔ 316, ΦΕΚ, αρ. φύλλου 223Α'/4.11.1997, άρθρο 2, παρ.1δ είναι «η καλλιέργεια και προαγωγή της γνώσης για τη γλώσσα, την αρχαία και νεότερη ιστορία, τον αρχαίο πολιτισμό, τις οικονομικές και πολιτικές δομές των χωρών της Μεσογείου, με έμφαση στη νότια και νοτιοανατολική Μεσόγειο». Βασικός στόχος του ΤΜΣ είναι να αναδειξει την περιοχή της Μεσογείου, και ειδικά το νοτιοανατολικό άκρο της, ως αντικείμενο διεπιστημονικών προσεγγίσεων (area studies). Αυτό επιτυγχάνεται τόσο μέσα από τη συστηματική μελέτη των αρχαίων πολιτισμών της και των γλωσσών της περιοχής (ως προς τη δομή και την ιστορική τους εξέλιξη) όσο και μέσα από την εξέταση της πολιτικής, κοινωνικής, και οικονομικής ανάπτυξης των μεσογειακών χωρών και των διακρατικών τους σχέσεων.

Στο πλαίσιο της αποστολής του, η Συνέλευση του Τμήματος Μεσογειακών Σπουδών: Αρχαιολογία, Γλωσσολογία, Διεθνείς Σχέσεις καταρτίζει την Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ με στόχο τη διατήρηση υψηλού επιπέδου γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των μελών του Τμήματος, διδακτικό και διοικητικό προσωπικό.

1. Η ανάπτυξη και επιμόρφωση του προσωπικού

Το Τμήμα στηρίζει την ανάπτυξη του διδακτικού προσωπικού

- χορηγώντας άδειες σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για επιστημονικούς, ερευνητικούς ή εκπαιδευτικούς λόγους, παράλληλης διδασκαλίας σε προγράμματα σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο σε άλλα ΑΕΙ της ημεδαπής, επιστημονικές άδειες για επίσκεψη σε ακαδημαϊκά ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα της ημεδαπής και της αλλοδαπής, καθώς και άδειες συμμετοχής σε διεθνή συνέδρια.
- παροτρύνει τη συμμετοχή σε προγράμματα κινητικότητας για έρευνα, διδασκαλία ή επιμόρφωση, όπως τα Erasmus+, το Δίκτυο ERUA και σε πολλούς ακόμα Διεθνείς Οργανισμούς, Δίκτυα και Ενώσεις.
- ενθαρρύνει την ανάληψη ή συμμετοχή σε ανταγωνιστικά ερευνητικά εθνικά και διεθνή προγράμματα, τη σύναψη εκπαιδευτικών και ερευνητικών συνεργασιών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.
- ενθαρρύνει την ανάπτυξη καινοτομιών στη διδασκαλία και τη μάθηση με τη χρήση νέων τεχνολογιών καθώς και την ενίσχυση της σύνδεσης της εκπαίδευσης με την έρευνα

Το διοικητικό και τεχνικό προσωπικό επιμορφώνεται τακτικά μέσω σεμιναρίων που πραγματοποιούνται είτε από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου είτε από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ). Στο διοικητικό προσωπικό δίνεται η δυνατότητα κινητικότητας και επιμόρφωσης μέσω του προγράμματος Erasmus+ και άλλων προγραμμάτων για ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Το Τμήμα συνεργάζεται με το [ΚΕΝΤΡΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ & ΜΑΘΗΣΗΣ - ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ](#) (ΚΕ.Δι.ΜΑ.) το οποίο έχει ως σκοπό την παροχή πολλαπλών υπηρεσιών υποστήριξης, ενδυνάμωσης και συνεχούς βελτίωσης των διαδικασιών διδασκαλίας και μάθησης στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου με τελικό αποδέκτη και ωφελούμενο το φοιτητικό πληθυσμό. Το Κέντρο οργανώνει κύκλους μάθησης και σεμινάρια για την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, καταγράφει και επεξεργάζεται τις διδακτικές ανάγκες και τα ζητήματα που αφορούν τη διδακτική και τη μαθησιακή διαδικασία, καθώς και διερευνά την ανάπτυξη σύγχρονων μαθησιακών περιβαλλόντων και καινοτόμων, αποτελεσματικών τεχνικών και μεθόδων διδασκαλίας, με στόχο τη βελτίωση των μαθησιακών αποτελεσμάτων,

λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις τυχόν ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες των φοιτητών/τριών και την ανάγκη αξιοποίησης διαφοροποιημένων μορφών διδασκαλίας.

2. Η αξιολόγηση του προσωπικού

Η αξιολόγηση του προσωπικού πραγματοποιείται στο πλαίσιο θεσμοθετημένων διαδικασιών σύμφωνα με το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο. Εφαρμόζονται οι διαδικασίες διασφάλισης της ποιότητας του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού ακολουθώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από την νομοθεσία και την καθοδήγηση των αρμόδιων Υπηρεσιών του Ιδρύματος.

Η αξιολόγηση των διδασκόντων/ουσών από τους/τις φοιτητές/τριες πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση ανώνυμων ατομικών ερωτηματολογίων της ΜΟΔΙΠ η οποία αποστέλλει ενημερωτικό μήνυμα στην ΟΜΕΑ των Τμημάτων περί του τέλους κάθε διδακτικού εξαμήνου. Στη συνέχεια, αποστέλλεται ηλεκτρονικό μήνυμα στους/τις φοιτητές/τριες ώστε να προβούν στην αξιολόγηση των μαθημάτων. Μέσω ερωτηματολογίων αποτίμησης σπουδών πραγματοποιείται αξιολόγηση από τους/τις φοιτητές/τριες πριν την αποφοίτησή τους. Τα στοιχεία αξιολόγησης είναι διαθέσιμα στον/στην Πρόεδρο και στην ΟΜΕΑ του Τμήματος. Μετά από την επεξεργασία τους, τα συμπεράσματα συμπεριλαμβάνονται στην Ετήσια Αναφορά Αυτοξιολόγησης και τα αποτελέσματα λαμβάνονται υπόψη στην αναθεώρηση του ΠΠΣ.

Οι αξιολογήσεις των μαθημάτων και διδασκόντων/ουσών αξιοποιούνται και από τους/τις ίδιους/ες για τη βελτίωση του διδακτικού τους έργου. Επίσης, χρησιμοποιούνται από τα εκλεκτορικά σώματα στις διαδικασίες εκλογής ή εξέλιξης του διδακτικού προσωπικού.

Για την αξιολόγηση του διοικητικού προσωπικού ο/η εκάστοτε αξιολογητής/τρια του/των προϊσταμένου/ων της κάθε οργανικής μονάδας, για τον επιμερισμό των στόχων θα πρέπει να συμπληρώσει στο έντυπο «Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου» έναν τουλάχιστον στόχο σε κάθε ένα από τα ακόλουθα πεδία της παρ. 5 του άρθρου 9 του νόμου:

- «Παρεχόμενες υπηρεσίες της οργανικής μονάδας»,
- «Εσωτερική Οργάνωσης και Λειτουργία της οργανικής μονάδας» και
- «Γνώσεις, Δεξιότητες και Ικανότητες των υπαλλήλων της οργανικής μονάδας».

Για τον σκοπό αυτό, ο/η αξιολογητής/τρια καλεί τον/την αξιολογούμενο/η προϊστάμενο /η σε συζήτηση για τον προγραμματισμό των εργασιών του έτους και πιο συγκεκριμένα για τον καθορισμό των στόχων, τις προσδοκίες τους. Τα στάδια της διαδικασίας αξιολόγησης προϊσταμένου και υπαλλήλων είναι τρία:

- Προγραμματισμού Εργασιών που πραγματοποιείται τώρα
- Επισκόπηση Προόδου που πραγματοποιείται το μήνα Μάιο (αν δεν δοθεί παράταση)
- Συνολικής Αξιολόγησης που πραγματοποιείται το μήνα Δεκέμβριο

3. Ανατροφοδότηση και συνεχής βελτίωση

Τα αποτελέσματα των διαδικασιών υποστήριξης και αξιολόγησης ποσοτικοποιούνται και αποτυπώνονται στην ετήσια Στοχοθεσία του Τμήματος και αξιοποιούνται για τη συνεχή βελτίωση της λειτουργίας του Τμήματος και την αναβάθμιση και αναθεώρηση του ΠΠΣ.

Η παρούσα Πολιτική αναθεωρείται περιοδικά, με βάση τα δεδομένα της εσωτερικής αξιολόγησης, τις συστάσεις εξωτερικών αξιολογητών και τις εξελισσόμενες ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού.